



Zertifikat seit 2016
audit berufundfamilie

Kurzporträt 2019

Westfalen AG

Industrieweg 43, 48155 Münster

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 10.12.2019 bestätigt.

Die Westfalen Gruppe ist ein Technologieunternehmen der Energiewirtschaft mit den Geschäftsfeldern Gase, Energieversorgung und Tankstellen. Das im Jahre 1923 gegründete Familienunternehmen mit über 20 Produktionsstandorten in Europa hat seinen Hauptsitz in Münster und 23 Tochter- und Beteiligungsgesellschaften in Deutschland, Belgien, Frankreich, den Niederlanden, Österreich, Polen, Schweiz und Tschechien.

Ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern bietet die Westfalen Gruppe die besonderen Vorteile eines Familienunternehmens: kurze Entscheidungswege, flache Hierarchien und langfristige Planung. Die Unternehmensziele orientieren sich nicht am kurzfristigen Ergebnis, sondern an der Sicherung und erfolgreichen Weiterentwicklung des Unternehmens für nachfolgende Generationen.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 1700 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

In der Tradition eines Familienunternehmens misst die Westfalen AG der Familie schon seit jeher einen hohen Stellenwert bei. Mit der ersten Auditierung wurden vielfältige Maßnahmen unternommen, die Rahmenbedingungen weiterzuentwickeln und das Thema auch kulturell zu fundieren. Mit der Re-Auditierung sollen die Durchdringung und Verankerung in der Organisation vorangetrieben werden. Ein guter Umgang mit Vereinbarkeitsthemen soll fester Bestandteil der Unternehmenskultur bleiben und in die bestehenden Strukturen und Prozesse integriert sein. Vor allem soll erreicht werden, dass die vorhandenen Möglichkeiten gut nutzbar sind. Dabei sind alle gefordert: Der Vorstand und die Geschäftsleitung sowie die Führungskräfte mit ihrer Verantwortung für ihren Bereich, die Beschäftigten als Team in ihrer gemeinsamen Verantwortung für eine gute Zusammenarbeit und die einzelnen, insbesondere diejenigen, die Gebrauch von den Flexibilitätsmöglichkeiten machen. Denn ein gutes Gelingen bedarf der Ausgewogenheit von Geben und Nehmen.

Stand: 10. Dezember 2019

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Flexible Arbeitszeitmodelle für Vollzeit- und Teilzeitbeschäftigte
- Teilzeit in vielen Abstufungen ab 40% einer Vollzeittätigkeit
- Mobiles Arbeiten an flexiblen Arbeitsorten unternehmensweit bei passenden Aufgaben
- Mitarbeitergespräche unter Einbezug des Themas „Vereinbarkeit“
- Betriebliches Gesundheitsmanagement wie z. B. kostenlose Gripeschutzimpfungen, umfangreiches Betriebssportangebot, Gesundheitstage usw.
- Betriebliche Altersvorsorge in Form von Entgeltumwandlung in eine Direktversicherung
- Unterstützung in den Bereichen Kinderbetreuung, Pflege und Haushalt

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Unterstützung für eine angemessene Berücksichtigung von Vereinbarkeitsbelangen in der Arbeitsorganisation
- Verstärkte Präsenz des Themas „Arbeit & Leben“ in der internen und externen Kommunikation u.a. durch Darstellung diverser Praxisbeispiele
- Intensivierte Unterstützung der Führungskräfte zur Wahrnehmung ihrer Verantwortung für Vereinbarkeitsthemen in ihrem Bereich durch Integration in das Führungskräfteprogramm
- Förderung von „Karriere mit Familie“ durch familiengerechte Gestaltung der Arbeitsbedingungen auch für Führungskräfte
- Bedarfsorientierte Weiterentwicklung der Unterstützung bei Kinderbetreuungs- oder Pflege-/Sorgeaufgaben